

## AVVISO DI SELEZIONE

CSI Piemonte, una delle più importanti **aziende informatiche** italiane, **partner tecnologico** di oltre 130 enti, che realizza servizi digitali della pubblica amministrazione per cittadini e imprese e contribuisce alla trasformazione digitale del Paese, ricerca:

### **ESPERTE/I in ARCHITETTURE, PROGETTAZIONE, DEVELOPMENT, DATI E INTELLIGENZA ARTIFICIALE – Rif. 02/2024**

che abbiano maturato un'esperienza professionale di almeno 3 anni in uno o più dei seguenti ambiti di specializzazione:

- **INTELLIGENZA ARTIFICIALE**
- **DATA GOVERNANCE, ARCHITECTURE, ENGINEERING e ANALYTICS**
- **ARCHITETTURE, PROGETTAZIONE E SVILUPPO DEL SOFTWARE**
- **GIS e GEOSERVICES**
- **WEB e DIGITAL**

I Profili ricercati sono:

- **Project Manager, Service Manager**
- **Enterprise Architect, System Architect**
- **Data Scientist, Data engineer**
- **Ux designer, System Analyst**
- **Solution Designer, Developer**

Di seguito verranno elencate alcune delle conoscenze e competenze correlate agli ambiti di specializzazione oggetto di valutazione. Verranno prese in considerazione anche conoscenze e competenze congruenti, affini e in linea a quelle elencate, anche se non esplicitamente menzionate, se ritenute coerenti con gli ambiti e le professionalità indicati.

#### **Ambito specializzazione INTELLIGENZA ARTIFICIALE**

- Teoria e basi dell'Apprendimento Automatico (Machine Learning)
- Reti Neurali e Deep Learning
- Elaborazione del Linguaggio Naturale (NLP)
- Computer Vision
- Large Language Model, Prompt Engineering
- Linguaggi e Ambienti di Programmazione per l'AI (Python, Scala, Pytorch, Tensorflow, etc )
- Architetture, Tecnologie e Infrastrutture per l'AI
- Sistemi distribuiti (Kubernetes, Spark)
- Sistemi di model serving
- AI Engineering ( MLOps, etc )

- Utilizzo di GPU
- Norme, Sicurezza e Etica dell'AI
- Opensource Community practices, sviluppo e riuso di prodotti in logica opensource

### Ambito specializzazione **DATA GOVERNANCE, ARCHITECTURE, ENGINEERING e ANALYTICS**

- Tecniche e pratiche per la Data governance e la Data strategy
- Gestione ciclo di vita del dato, che comprende l'acquisizione, l'integrazione, la pulizia e la conservazione dei dati
- Architetture e tecnologie per Big Data, Data Mesh, Data Fabric Architecture
- Cloud Native Architecture & Cloud Native Development (Container, K8S, etc), DevOps, DataOps
- Architettura e Implementazione Data Platform su public cloud /cloud on premise ed utilizzo di storage ad oggetti
- Analisi di grandi set di dati per estrarre ed elaborare informazioni significative: ingestion, preparation, outgestion
- Tecniche per la presentazione dati e strumenti di visualizzazione come D3.js
- Implementazione delle politiche di sicurezza avanzate per proteggere i dati sensibili, inclusa l'uso di crittografia, rispettando le policy GDPR
- Realizzazione Sistemi di data warehousing attraverso strumenti di mercato (es. SAS) e/o strumenti opensource
- Linguaggi come Python, Scala, Spark, Java, Javascript, R.
- Architettura Dati, Data Modeling e Gestione DBMS (RDBMS, NoSQL, GraphDB)
- Tecniche e strumenti per "Query & Reporting", "Dashboarding", "DataViz" e "Storytelling" attraverso strumenti di mercato (es. SAP BO, Power BI, etc) e/o strumenti opensource (es. Superset)
- Progettazione, sviluppo e gestione di processi ETL (Extract/Transform/Load) attraverso strumenti di mercato (es. SAS) e/o strumenti opensource (Pentaho, Apache Hop)
- Data Quality, Data Catalog & Master Data Management
- Data science, tecniche statistiche, strumenti analitici, ML
- Conoscenza della normativa vigente in merito alla sicurezza, gestione e manipolazione dei dati nella pubblica amministrazione (GDPR, Privacy, Data Act, AI ACT, Open Data, etc)
- Opensource Community practices, sviluppo e riuso di prodotti in logica opensource

### Ambito specializzazione **ARCHITETTURE, PROGETTAZIONE E SVILUPPO DEL SOFTWARE**

- Architetture IT e Architettura delle soluzioni: applicazioni, dati, tecnologie di sistema e rete
- Metodologie in ambito Enterprise Architecture quali TOGAF e ZACHMAN
- Cloud Native Architecture e tecnologie per il Cloud Native Development ( Container, Docker, Kubernetes, etc. )

- Progettazione Software delle soluzioni applicative
- Software Engineering best practices (requirements, testing, quality assurance, etc )
- Architetture di integrazione e interoperabilità dati e applicazioni: API Design e API Management, microservizi, event driven, mesh, etc )
- Notazione UML e BPMN e relativi strumenti per la gestione di architetture complessive di sistemi informativi
- Application server quali JBoss, WildFly, Apache web server, Tomcat, etc.
- Linguaggi di Programmazione a maggior diffusione: Java, Python, Javascript, Php, etc.
- Devops e automazione del ciclo di vita del software: Continuous Integration, e Continuous Deployment (CI/CD), gitlab e gitops
- Test e QA ( automated testing, software metrics, etc )
- Sicurezza del Software: conoscenza di tematiche relative alla privacy e alla sicurezza applicativa specificamente sulle policy previste all'interno del GDPR europeo
- Gestione dei dati e progettazione database: conoscenza del linguaggio SQL e dei modelli di persistenza (relazionale, oggetti, nosql, ecc..)
- Framework di maggior diffusione per lo sviluppo del Front-end e del Back-end : Vue.js, Angular, Node.js, Spring Boot, Quarkus, GIS frameworks, Apache Solr, etc
- Opensource Community practices, sviluppo e riuso di prodotti in logica opensource

### Ambito specializzazione GIS e GEOSERVICES

- Principi fondamentali dei sistemi GIS (concetti di mappe, coordinate geografiche, proiezioni cartografiche e sistemi di riferimento);
- Principali fonti di dati GIS, inclusi dati vettoriali e raster, anche in formato 3D;
- Analisi, progettazione e implementazione di basi dati geografiche, nei formati GIS tradizionali (shapefile, geopackage) e con database geografici (PostgreSQL/PostGIS, Oracle Spatial);
- Principali software GIS desktop (QGIS, ArcGIS, GRASS GIS), dalle funzioni di editing di basi dati vettoriali a quelle di analisi geografica di base fino all'allestimento cartografico;
- Acquisizione, gestione e trattamento massivo di dati geospaziali attraverso software di processamento GIS (FME - Feature Manipulation Engine);
- Analisi spaziali avanzate, via software GIS, Python, Java e con tecniche di machine learning/GeoAI;
- Fondamenti di remote sensing, familiarità nell'utilizzo e nel trattamento di immagini da satellite, capacità di estrarre specifici indicatori dai dati da satellite;
- Principali formati e specifiche di interoperabilità dei dati geografici OGC e Inspire compliant e tecnologie di riferimento (MapServer, GeoServer, QGIS Server, ArcGIS on line)
- Analisi e Sviluppo di soluzioni webGIS per la fruizione dei dati geografici attraverso framework di tipo tecnico (Igo2, Geomapfish) e di soluzioni webGIS per servizi di webmapping (openlayer, leaflet);
- Sistemi web di fruizione dei dati 3D per l'implementazione di applicazioni di Urban Digital Twin attraverso l'integrazione di una molteplicità di tipologie di dati, anche derivanti da IoT e da DWH;

- Navigazione e posizionamento come GPS e esperienza nell'integrare dati di posizione nei sistemi GIS.
- Servizi cloud, cloud native application e metodologie DevOps;

### Ambito specializzazione **WEB e DIGITAL**

- Principi di Accessibilità, Usabilità e Inclusività Digitale
- Comprensione approfondita dei principi di design e delle tendenze UX/UI.
- Piattaforme e standard utilizzati nella Pubblica Amministrazione per garantire l'aderenza alle normative (es. io.italia, linee guida design agid, etc)
- Progettazione User Experience e Interfacce utente in ambito web e mobile attraverso metodi e strumenti di prototipazione (es. Axure, Sketch, Figma, Adobe XD, Invision)
- Web Content Management Systems, Framework di CMS (Drupal, Joomla!, Wordpress);
- Linguaggi e framework per lo sviluppo Web (es. Php, Python, Ruby, Angular, Vue.js e ReactJS) e per applicazioni mobile ibride/native (Android e IOS)
- Metodologia di sviluppo DevOps su progetti web complessi
- Integrazione di servizi esterni e API nei siti e servizi web.
- Conoscenza di servizi cloud e cloud native application
- Implementazione del customer service, support e servizi digitali in logica CRM
- Tecniche e strumenti per multimedia, AR/VR, Gaming
- Progettazione e Modellazione 3D per ambienti e soggetti virtuali
- Normative legate al web, come la conformità GDPR, politiche di privacy e sicurezza
- Opensource Community practices, sviluppo e riuso di prodotti in logica opensource

I profili **PROJECT MANAGER** e **SERVICE MANAGER** relativi a uno o più ambiti di specializzazione precedentemente citati, devono dimostrare inoltre di possedere le seguenti competenze ed esperienze:

- Metodologie per il Project Management (es. PMI )
- Pratiche e Metodologie per Agile Software Development (es SCRUM, Kanban, etc )
- Tecniche per il Product Lifecycle Management (pianificazione, roadmap, engineering e strategie per lo sviluppo software di prodotto)
- Ingegneria del software
- Operation & Service Management e pratiche per l'Application e Platform Management
- Metodologie per service management (es. ITIL )

Per ciascun profilo saranno inoltre valutate: capacità di pianificazione e organizzazione, decisione e assunzione di responsabilità, analisi e soluzione dei problemi, doti relazionali e di comunicazione, teamworking, propensione all'apprendimento, alla ricerca e innovazione

È richiesta, inoltre, la conoscenza della lingua inglese.

Saranno considerati requisiti preferenziali:

- Laurea triennale e/o magistrale in ambito tecnico scientifico (per i titoli conseguiti all'estero è necessario che gli stessi siano riconosciuti equivalenti o equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano in base alla vigente normativa o che sia stata attivata la procedura volta ad ottenere l'equivalenza o equipollenza)
- Certificazioni negli ambiti di cui sopra (PMI, PMP, SCRUM, ITIL, etc)

È previsto un inserimento con contratto a tempo indeterminato con trattamento retributivo e assegnazione di un livello di inquadramento del CCNL Terziario che sarà individuato in corrispondenza al livello di esperienze e competenze della/del candidata/o selezionata/o.

Orario di lavoro: 38 ore settimanali dal lunedì al venerdì con flessibilità.

La Sede di lavoro è prevista in Torino, con possibilità di lavoro ibrido.

Il processo di selezione è ispirato ai principi di imparzialità, trasparenza, economicità e rispetto delle pari opportunità di genere.

A parità di valutazione, costituirà titolo preferenziale la candidatura presentata da soggetti appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della legge n. 68/99.

I requisiti minimi di partecipazione *(che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione e all'atto di assunzione)* sono i seguenti:

1. godimento dei diritti civili e politici;
2. non aver riportato condanne penali (se si specificare);
3. non avere in corso procedimenti penali pendenti (se si specificare);
4. non essere destinataria/o di provvedimenti di applicazione di misure di prevenzione o cause ostative di cui al D.lgs. 159/2011;
5. non trovarsi in nessuna situazione di conflitto di interesse con il CSI-Piemonte, in particolare non aver esercitato nell'ambito di un cessato rapporto di pubblico impiego con una Pubblica Amministrazione nei tre anni precedenti alla presente procedura poteri autoritativi o negoziali per conto dell'Amministrazione medesima nei confronti del CSI-Piemonte (divieto ex art. 53 comma 16 ter D.Lgs. 165/2001);
6. non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità e inconfiribilità previste dalle disposizioni di cui al decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni e presso gli enti privati;
7. non avere rapporti di coniugio, unione civile, convivenza, parentela o affinità entro il secondo grado (nonne/i, genitori, figlie/i e nipoti in linea retta – figlie/i delle/i figlie/i, fratelli e sorelle) con i vertici politici/amministrativi degli enti clienti, nonché con i fornitori del CSI-Piemonte;
8. idoneità fisica all'impiego;

9. non essere stata/o destituita/o dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e/o soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziamento a seguito di procedimento disciplinare o per la produzione di documenti falsi;
10. essere in possesso di diploma di Scuola Secondaria Superiore di II grado. (Per i titoli conseguiti all'estero è necessario che gli stessi siano riconosciuti equivalenti o equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano in base alla vigente normativa o che sia stata attivata la procedura volta ad ottenere l'equivalenza o equipollenza);
11. per coloro che hanno cittadinanza straniera è richiesta:
  - a) buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
  - b) il possesso di regolare titolo di soggiorno sul territorio nazionale ai sensi della vigente normativa (D.Lgs. 286/1998 e s.m.i.) – nel caso di cittadinanza extracomunitaria.

Si dichiara, altresì, di:

- non avere rapporti di coniugio, unione civile, convivenza, parentela o affinità entro il secondo grado (nonne/i, genitori, figlie/i e nipoti in linea retta – figlie/i delle/i figlie/i, fratelli e sorelle) con i dipendenti, i membri del Consiglio di Amministrazione e degli Organi di Controllo del CSI (se si specificare).

In qualsiasi fase del processo di selezione, CSI Piemonte si riserva la possibilità di chiedere la documentazione in originale rispetto al possesso dei requisiti minimi e preferenziali ed in ogni caso prima dell'assunzione.

### Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione alla selezione (Istanza), deve essere redatta utilizzando esclusivamente l'apposito modulo disponibile sul sito istituzionale di CSI Piemonte ([www.csipiemonte.it](http://www.csipiemonte.it) nella sezione "Lavora con noi") a cui si accede tramite il Sistema di Identità Digitale Spid, CIE o CNS **entro il 13/02/2024**.

E' richiesto di indicare i Profili per i quali ci si intende candidare fino a un massimo di tre.

La compilazione on line della domanda (Istanza) potrà essere effettuata 24 ore su 24. Allo scadere del termine di cui sopra (indicato anche all'interno della piattaforma on line), il sistema non permetterà più l'invio della stessa e non sarà più consentito inoltrare le domande non perfezionate.

Alle dichiarazioni rese nell'istanza di partecipazione a sistema si riconosce valore di autocertificazione ai sensi e per gli effetti del DPR n. 445/2000 s.m.i; pertanto, non è richiesto di allegare, al momento dell'inoltro dell'istanza, tutta la documentazione a comprova di quanto dichiarato.

Tuttavia, la documentazione comprovante il possesso dei requisiti dichiarati in fase di candidatura, dovrà essere prodotta prima dell'assunzione. In caso di falsa dichiarazione, CSI Piemonte potrà procedere a denunciare l'accaduto alle competenti autorità, con riserva di agire per il risarcimento dei danni subiti.

Il CSI Piemonte non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica della/del candidata/o oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda (si raccomanda di utilizzare un indirizzo e-mail abilitato, controllare anche la cartella di SPAM/posta eliminata e che la stessa casella non presenti problemi).

Il CSI Piemonte si riserva la facoltà di prorogare la suddetta scadenza; in tale caso ne verrà data comunicazione sul sito istituzionale. Il CSI Piemonte si riserva la facoltà di revocare la procedura per comprovate ragioni.

La composizione della Commissione di selezione tiene conto del rispetto della parità di genere, salvo motivata impossibilità.

La Commissione procederà all'esame delle candidature attraverso le seguenti attività:

- A. ANALISI CURRICULARE: volta, in una prima fase, all'esclusione delle/dei candidate/i che difettano dei requisiti minimi di ammissione alla procedura, anche per l'estraneità delle competenze/esperienze maturate rispetto al profilo ricercato, e, in una fase successiva di maggior dettaglio, alla valutazione delle competenze/esperienze possedute con quelle richieste;
- B. PROVE SELETTIVE COMPARATIVE: la selezione avverrà attraverso lo svolgimento di una o più prove, nelle forme di test e colloquio individuale, in ambito tecnico, psico attitudinale e di lingua inglese.

La commissione, inoltre, si riserva la facoltà di effettuare un ulteriore fase di approfondimento tecnico quale elemento aggiuntivo per la successiva fase dei colloqui.

La Commissione, una volta espletate le attività di cui ai precedenti punti A e B, effettuerà una valutazione comparativa delle candidature attribuendo alle stesse un punteggio secondo i criteri di cui sotto:

	<b>Punteggio Massimo</b>
AMPIEZZA E PROFONDITA' DELLE COMPETENZE RISPETTO AL/AI PROFILO/I SPECIFICO/I	35
ESPERIENZA MATURATA E/O COMPLESSITA' GESTITA	30
COMPETENZE DI TIPO TRASVERSALE <ul style="list-style-type: none"> <li>• pianificazione e organizzazione,</li> <li>• decisione e assunzione di responsabilità,</li> <li>• analisi e soluzione dei problemi,</li> <li>• doti relazionali e di comunicazione,</li> <li>• teamworking,</li> <li>• propensione all'apprendimento, alla ricerca e innovazione</li> </ul>	20
REQUISITI PREFERENZIALI (Laurea triennale e/o magistrale in ambito tecnico scientifico, Certificazioni negli ambiti indicati nell'avviso)	10

LINGUA INGLESE	5
----------------	---

Al termine della procedura di selezione, la Commissione formerà un elenco in ordine decrescente delle/dei candidate/i idonee/i, sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione.

L'esito della valutazione avrà una validità di 12 mesi e ad essa si può fare ricorso per ulteriori fabbisogni di personale coerenti con i profili ricercati tramite l'avviso in questione.

L'esito della procedura di Selezione verrà pubblicato sul sito del CSI-Piemonte al seguente indirizzo [www.csipiemonte.it](http://www.csipiemonte.it) nella sezione "Lavora con noi" al fine di informare tutte/i le/i candidate/i interessate/i. In particolare, verrà data comunicazione diretta e scritta alle persone che hanno partecipato a tutte le fasi dell'intero percorso selettivo

Per ulteriori informazioni circa il processo di selezione si rimanda al regolamento sulla selezione del personale, al seguente link: [Selezione del personale | Amministrazione trasparente \(csi.it\)](#).

### Disposizioni finali

Per quanto riguarda il trattamento dei dati personali, si invita a prendere visione dell'informativa resa ai sensi della vigente normativa in tema di privacy, al seguente link: [https://www.csipiemonte.it/sites/default/files/inline\\_download/chi\\_siamo/lavora\\_con\\_noi/avvisi\\_di\\_selezione/02\\_informativa\\_selezione\\_personale.pdf](https://www.csipiemonte.it/sites/default/files/inline_download/chi_siamo/lavora_con_noi/avvisi_di_selezione/02_informativa_selezione_personale.pdf).

Il CSI Piemonte adotta il Sistema Integrato 231 – Anticorruzione e Trasparenza ed invita le/i candidate/i a prendere visione, al seguente link <https://trasparenza.csi.it/disposizioni-general/atti-general/>, dei documenti che fanno parte del suddetto Sistema. La/il candidata/o dichiara a tal fine che si impegna sin da subito al rispetto della normativa di riferimento e della regolamentazione aziendale che da essa deriva.

Il Consorzio dà attuazione alla normativa relativa al D. Lgs 24/2023 con la "Policy del CSI Piemonte per la segnalazione di illeciti rientranti nell'ambito di applicazione del D.Lgs. 24/2023" approvata dal Consiglio di Amministrazione e di cui si invita a prendere visione al seguente link <https://www.csipiemonte.it/it/whistleblowing>.

Giovanni Rubino  
Responsabile Personale, Organizzazione e Digital Campus  
*Firmato digitalmente*  
ai sensi dell'art. 20 del d.lgs. 82/2005 e s.m.i