



AVVISO DI SELEZIONE

CSI Piemonte, una delle più importanti **aziende informatiche** italiane, **partner tecnologico** di oltre 130 enti, che realizza servizi digitali della pubblica amministrazione per cittadini e imprese e contribuisce alla trasformazione digitale del Paese, ricerca:

n. 6 ESPERTI in ARCHITECTURE, DESIGN & SOFTWARE DEVELOPMENT

Rif 05/2022

In relazione agli obiettivi definiti nel Piano 2022-2024 e al ruolo di partner strategico degli Enti Consorziati, il Consorzio prevede l'inserimento di professionisti appartenenti a diversi profili professionali che contribuiranno all'evoluzione dei sistemi informativi degli Enti Consorziati anche con riferimento alle progettualità del P.N.R.R., secondo un'ottica integrata: infrastrutture e Cloud, piattaforme, applicativi.

Nello specifico, il presente Avviso è diretto ad individuare risorse da dedicare a progetti e servizi del Consorzio nei seguenti ambiti di specializzazione metodologica e tecnologica:

1. IT Architecture e Application Software
2. Agile Development in ambito Web/Mobile e Cloud Native
3. Ingegneria del software e DevOps
4. Piattaforme Digitali di Comunicazione, Integrazione e Data management

E' previsto l'inserimento all'interno di strutture per lo sviluppo agile e la partecipazione a progetti strategici e caratterizzati da alta innovazione tecnologica.

Ricerchiamo pertanto **6 risorse**, con preferibilmente 3 anni di esperienza professionale, appartenenti ai seguenti profili:

System Architect, con compiti di definizione e progettazione di architetture IT complesse e Cloud oriented, valutazione e introduzione di piattaforme e tecnologie abilitanti, definizione di modelli e diffusione di best-practice per architetture applicative e interoperabilità dei sistemi IT e **in possesso delle seguenti principali competenze:**

- Architetture software di sistemi informatici in particolare per le componenti applicativa, dati, tecnologie di sistema e rete

- Architetture, tecnologie e modelli di migrazione (Retain, Retire, Rehost, Replatform, Rebuild, Rearchitect, Repurchase) su piattaforme Cloud
- Definizione dell'architettura di riferimento, dei layer architetturali e dei principali pattern utilizzabili nei progetti in termini di interoperabilità, sicurezza e deployment infrastrutturale
- Conduzione di assessment architetturali e disegno dell'architettura di un sistema inclusi gli aspetti infrastrutturali, utilizzando notazioni e linguaggi diffusi quali UML/BPMN
- Architetture e tecnologie per sistemi Big Data
- API Design, API Management e soluzioni di Interoperabilità API-based e Data Integration
- Progettazione e sviluppo di soluzioni applicative, riuso di sistemi software e componenti open source
- Progettazione delle basi dati su Relational Database (SQL) e NoSQL Database
- Progettazione ed implementazione di architetture Distribuite, Event-Driven e Mesh Architecture
- Modelli di riferimento per l'interoperabilità Nazionali (AgID) ed Europei (European Interoperability Framework)
- Security and Privacy management applicati alla progettazione e all'implementazione del software nel pieno rispetto del GDPR europeo sulla protezione dei dati
- Tecniche per la definizione e utilizzo di sistemi di AI e Machine Learning
- Progettazione in ambienti Java e framework JavaEE
- Cloud Native Architecture, sviluppo di applicazioni Cloud Native e soluzioni in architettura Microservices e Container Technology, quali Docker e Kubernetes
- Evoluzione architeturale e tecnologica delle soluzioni con esperienza in progetti di replatforming in ambito Cloud
- Metodologie e pratiche per il software testing e testing automation
- Agile Software Development; approcci Extreme Programming, Scrum, Kanban, Lean e best-practice dello sviluppo software nelle community Open Source.

System Analyst, con compiti di analisi delle specifiche e dei requisiti funzionali e non funzionali di software e di sistema per le nuove soluzioni IT o per l'evoluzione delle soluzioni esistenti, **e in possesso delle seguenti principali competenze:**

- Analisi dei sistemi esistenti e dei modelli di business esistenti, funzionale alla progettazione e allo sviluppo di soluzioni applicative
- Progettazione di documentazione di analisi relativa all'evoluzione dei sistemi, in particolare casi d'uso
- Identificazione delle problematiche e delle alternative per miglioramento ed evoluzione sistemi
- Conoscenza di tecniche per la progettazione e l'implementazione di soluzioni ICT di supporto ai processi gestionali (con particolare riferimento alla piattaforma SAP e allo strumento RAD PHR Runner)
- Mappatura e documentazione a livello funzionale di interfacce tra sistemi legacy e nuovi sistemi
- Progettazione delle basi dati su Relational Database (SQL), in particolare DB Oracle
- Conoscenza di tecniche per il reporting e la data analysis (con particolare riferimento a SAP BW e Business Object)
- Pianificazione ed esecuzione di test a livello di unit, modulo, sistema e integrazione.

Solution Designer, con compiti di progettazione di soluzioni applicative definite in base a requisiti di business, funzionali e non, e di realizzazione prodotti software con tecnologie di riferimento in ambito web, mobile e cloud, **e in possesso delle seguenti principali competenze:**

- Progettazione soluzioni di integrazione (API, data integration, event driven, etc)
- Progettazione software applicativo e basi dati in rispetto dei requisiti di business funzionali e non funzionali
- Progettazione e sviluppo di soluzioni basate su riuso e integrazione di sistemi software esistenti e componenti open source
- Progettazione e sviluppo delle basi dati su Relational Database (SQL) e NoSQL Database
- Progettazione ed implementazione di architetture Distribuite, API-based, Event-Driven e Data Integration
- Progettazione e sviluppo soluzioni cloud native e soluzioni in architettura a Microservices, Container Technology, Docker e Kubernetes
- Sviluppo PoC per validare fattibilità tecnica e dimostrativi a cliente finale
- Identificazione delle problematiche e delle alternative per miglioramento ed evoluzione sistemi
- Software assessment e valutazione qualità software
- definizione del fabbisogno di risorse infrastrutturali (capacity planning) su sistemi complessi
- Valutazione soluzioni selezione e integrazione di software esterne (es.package) o servizi applicativi in cloud (es. SaaS)
- Security and Privacy management applicati alla progettazione e all'implementazione del software nel pieno rispetto del GDPR europeo sulla protezione dei dati
- Linguaggi e framework Open per lo sviluppo di WebSite e Frontend Application quali es. Php, Python, Angular, Vue.Js e ReactJS
- Linguaggi e framework per sviluppo di applicazioni mobile ibride/native (Android e IOS)
- Programmazione in ambienti Java e framework JavaEE
- Verifica delle performance applicative anche attraverso strumenti specialistici (APM platform, Stress test tools, etc)
- Agile Software Development, approcci Extreme Programming, Scrum, Kanban, Lean e best-practice dello sviluppo software nelle community Open Source.

DevOps Specialist, con compiti di sviluppo di processi, strumenti e metodologie di nuova generazione per l'automazione dell'intero ciclo di sviluppo del software, dal coding al deployment, in contesti tradizionali e cloud native **e in possesso delle seguenti principali competenze:**

- Architettura software di sistemi informatici in particolare per le componenti applicativa, dati, tecnologie di sistema e rete
- Progettazione e sviluppo di soluzioni software, riuso di sistemi e componenti open source
- Security and Privacy management applicati alla progettazione e all'implementazione del software nel pieno rispetto del GDPR europeo sulla protezione dei dati
- Architettura e progettazione di applicazioni in ambienti Java e framework JavaEE
- Cloud Native Architecture, sviluppo di applicazioni Cloud Native e soluzioni in architettura Microservices e Container Technology, quali Docker e Kubernetes
- Pratiche DevSecOps per la gestione del ciclo di vita dei progetti, tecnologie per l'automazione end-to-end del software (es. Ansible) e approcci GitOps per i paradigmi Cloud Native emergenti
- Implementazione di workflow di orchestrazione per l'automation utilizzando strumenti quali ad esempio Jenkins, Artifactory e Gitlab
- Metodologie e pratiche per il software testing e testing automation
- Automazione nella misurazione dei software quality check e delle verifiche di vulnerabilità usando strumenti quali ad esempio Sonarqube
- Agile Software Development, approcci Extreme Programming, Scrum, Kanban, Lean e best-practice dello sviluppo software nelle community Open Source.

UX Designer, con esperienza da **Solution Designer** e con compiti di progettazione di soluzioni applicative, portali/siti web e piattaforme software curando anche il design degli aspetti relativi alla User Interface e alla User Experience in progetti di sviluppo Agile, **in possesso delle seguenti principali competenze:**

- Architettura software di sistemi informatici in particolare per le componenti di Interfaccia Utente
- Tecniche di integrazione via API
- Progettazione e sviluppo di soluzioni applicative, riuso di sistemi software e componenti open source
- Progettazione sistemi di Web Front-End e Web Content Management System
- Progettazione User Experience per soluzioni end-user, sistemi di customer engagement e customer relationship management (CRM)
- Tecnologie AI/ML applicate alla User Experience
- Security and Privacy management applicati alla progettazione e all'implementazione del software nel pieno rispetto del GDPR europeo sulla protezione dei dati
- Linguaggi e framework Open per lo sviluppo di WebSite e Frontend Application quali es. Php, Python, Ruby, Angular, Vue.js e ReactJS
- Linguaggi e framework per sviluppo di applicazioni mobile ibride/native (Android e IOS)
- Programmazione in ambienti Java e framework JavaEE
- Sistemi di Web Content Management Systems (es.Drupal) e relativo sviluppo di plug-in
- Progettazione di interfacce per desktop e mobile attraverso strumenti dedicati di prototipazione
- Conoscenza delle normative di accessibilità/usabilità, delle Line guida di design e dei Kit di progettazione e sviluppo pubblicati da AgID;
- Conoscenza dei tool per la realizzazione di prototipi d'interazione: Axure, Sketch, Invision;
- Metodologie e pratiche per il software testing e testing automation
- Agile Software Development, approcci Extreme Programming, Scrum, Kanban, Lean e best-practice dello sviluppo software nelle community Open Source.

Per i profili sopra indicati sono inoltre richiesti:

- conoscenza della lingua inglese
- i seguenti soft skill:
 - apprendimento continuo e curiosità
 - capacità di imparare dagli errori
 - proposizione innovativa
 - forte attitudine al problem solving
 - orientamento a risultati di qualità
 - forte attenzione all'evoluzione tecnologica di mercato e delle comunità open source
 - public speaking verso vari livelli di stakeholder.

Sarà considerato requisito preferenziale uno spiccato interesse ad un percorso professionale in contesti fortemente connotati da evoluzione tecnologica.

Sarà considerato requisito preferenziale il possesso della laurea triennale o magistrale.

È previsto un inserimento con contratto a tempo indeterminato con assegnazione di un livello di inquadramento del CCNL Terziario che sarà individuato in corrispondenza al livello di esperienze e competenze del candidato selezionato.

La ricerca è rivolta a entrambi i sessi, ai sensi del D.Lgs. 198/2006.

A parità di valutazione, costituirà titolo preferenziale la candidatura presentata da soggetti appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della legge n. 68/99.

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti minimi di ammissione (*che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione e all'atto di assunzione*):

1. godimento dei diritti civili e politici;
2. non aver riportato condanne penali (se si specificare)
3. non avere in corso procedimenti penali pendenti (se si specificare);
4. non essere destinatario di provvedimenti di applicazione di misure di prevenzione o cause ostative di cui al D.lgs. 159/2011;
5. non trovarsi in nessuna situazione di conflitto di interesse con il CSI-Piemonte; in particolare non aver esercitato nell'ambito di un cessato rapporto di pubblico impiego con una pubblica amministrazione nei tre anni precedenti alla presente procedura poteri autoritativi o negoziali per conto dell'Amministrazione medesima nei confronti del CSI-Piemonte (divieto ex art. 53 comma 16 ter D.Lgs. 165/2001);
6. non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità e inconferibilità previste dalle disposizioni di cui al decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico;
7. non avere rapporti di coniugio o parentela entro il secondo grado (nonni, genitori, figli e nipoti in linea retta – figli dei figli, fratelli e sorelle) con i vertici politici/amministrativi degli enti clienti del CSI-Piemonte, nonché con i fornitori del Consorzio (se si specificare);
8. essere fisicamente idoneo all'impiego;
9. non essere stato/a destituito/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e/o soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziato/a a seguito di procedimento disciplinare o per la produzione di documenti falsi;
10. essere in possesso di diploma di scuola secondaria superiore di II grado;
11. per i cittadini stranieri è richiesta:
 - a) buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
 - b) il possesso di regolare titolo di soggiorno sul territorio nazionale ai sensi della vigente normativa (D.Lgs. 286/1998 e s.m.i.)” – nel caso di cittadini extracomunitari –

La Commissione di selezione procederà all'esame delle candidature seguendo le seguenti fasi:

- A. verifica del possesso dei requisiti minimi di ammissione e verifica del possesso delle competenze ed esperienze richieste per la copertura del ruolo;
- B. somministrazione di test per valutare le competenze relazionali e di test tecnici per la verifica del possesso delle competenze ed esperienze professionali
- C. Colloquio di approfondimento

La Commissione, dopo aver verificato il possesso dei requisiti minimi, tenuto conto del numero di candidature pervenute e della correlazione tra gli elementi descritti nel CV e i requisiti richiesti per la copertura del ruolo, potrà stabilire il numero delle candidature ammesse alla fase dei Test (B).

Il Curriculum Vitae deve essere formulato utilizzando **esclusivamente** l'apposito modulo disponibile sul sito istituzionale di CSI Piemonte (www.csipiemonte.it nella sezione 'Lavora con noi').

A seguito della somministrazione dei test (Fase B), la Commissione di Selezione individuerà una rosa di candidati da invitare ad un colloquio individuale di approfondimento per verificare la rispondenza del

possesto delle competenze/esperienze così come richieste nell'Avviso. Durante la fase del colloquio verrà anche verificata la conoscenza della lingua inglese.

Tenuto conto che il punteggio massimo attribuibile è pari a 100, le candidature saranno oggetto di una valutazione comparativa come di seguito indicata:

Griglia di valutazione	Punteggio Massimo
AMPIEZZA E PROFONDITA' DELLE COMPETENZE RISPETTO AL RUOLO	35
ESPERIENZA MATURATA IN CONTESTI ANALOGHI A QUELLI SOPRA DEFINITI	30
SOFT SKILL: <ul style="list-style-type: none">▪ apprendimento continuo e curiosità▪ capacità di imparare dagli errori▪ proposizione innovativa▪ forte attitudine al problem solving▪ orientamento a risultati di qualità▪ forte attenzione all'evoluzione tecnologica di mercato e delle comunità open source▪ public speaking verso vari livelli di stakeholder	20
TITOLO DI STUDIO (superiore al diploma di scuola secondaria superiore di II grado)	10
CONOSCENZA DELLA LINGUA INGLESE	5

DOMANDA D'AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione (Istanza), deve essere redatta utilizzando **esclusivamente** l'apposito modulo disponibile sul sito istituzionale di CSI Piemonte (www.csipiemonte.it nella sezione "Lavora con noi") **entro e non oltre il 21 giugno 2022**.

La domanda dovrà essere completa di tutte le informazioni previste nei campi obbligatori della piattaforma on line.

La compilazione on line della domanda (Istanza) potrà essere effettuata 24 ore su 24. Allo scadere del termine di cui sopra (indicato anche all'interno della piattaforma on line), il sistema non permetterà più l'invio della stessa e non sarà più consentito inoltrare le domande non perfezionate.

IL CSI Piemonte non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda (si raccomanda di utilizzare un indirizzo e-mail abilitato, controllare anche la cartella di SPAM/posta eliminata e che la stessa casella non presenti problemi).

Il CSI Piemonte si riserva la facoltà di prorogare la suddetta scadenza; in tale caso ne verrà data comunicazione sul sito istituzionale.

Il CSI Piemonte si riserva la facoltà di revocare la procedura per comprovate ragioni.

Al termine della chiusura della procedura di selezione, la Commissione formerà una graduatoria in ordine decrescente dei candidati idonei, sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione.

L'esito della procedura di Selezione verrà pubblicato sul sito del CSI-Piemonte al seguente indirizzo www.csipiemonte.it nella sezione "Lavora con noi" al fine di informare tutti i candidati interessati. In particolare, verrà data comunicazione diretta a tutti i candidati che hanno partecipato a tutte le fasi dell'intero percorso selettivo.

Per quanto riguarda il trattamento dei dati personali, si invita a prendere visione dell'informativa resa ai sensi della vigente normativa in tema di privacy.

Firmato digitalmente da

Giovanni Rubino

Personale e Organizzazione